

Reg. No.

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

BCMCMC 262

Credit Based IV Semester B.Com. Degree Examination, May/June 2016
(Semester Scheme)
COMMERCE (Elective)
(2015-16 Batch Onwards)
Human Resource Management – II

Time : 3 Hours

Max. Marks : 80

Instruction : A single answer booklet containing 40 pages will be issued.
No additional sheets will be issued.

SECTION – A

Answer any four questions :

(4×4=16)

ಯಾವುದಾದರೂ ನಾಲ್ಕು ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿ:

1. Why employee training is essential ?

ನೌಕರರ ತರಬೇತಿನ ಅವಶ್ಯಕತೆಗಳೇನು ?

2. What is meant by Fringe benefits ?

ಕೊಸರು ಅನುಕೂಲತೆಗಳೆಂದರೇನು ?

3. What are the objectives of job evaluation ?

ಕೆಲಸದ ಮೌಲ್ಯೀಕರಣದ ಉದ್ದೇಶಗಳೇನು ?

4. What is human resource information system ?

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಮಾಹಿತಿ ವ್ಯವಸ್ಥೆ ಎಂದರೇನು ?

5. Write a note on piece rate wage.

ಕಾರ್ಯಾಧಾರಿತ ವೇತನ ಪದ್ಧತಿಯ ವ್ಯವಸ್ಥೆ ಎಂದರೇನು ?

6. How can you justify wage differential ?

ವೇತನ ತಾರತಮ್ಯವನ್ನು ನೀವು ಹೇಗೆ ಸಮರ್ಥಿಸುತ್ತೀರಿ ?

P.T.O.



SECTION - B

Answer any four questions :

(4×8=32)

ಯಾವುದಾದರೂ ನಾಲ್ಕು ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿರಿ:

7. Briefly explain the importance of employee training.
ನೌಕರರ ತರಬೇತಿಯ ಪ್ರಾಮುಖ್ಯತೆಯನ್ನು ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತವಾಗಿ ವಿವರಿಸಿರಿ.
8. What are the principles of 'wage and salary administration' ?
'ವೇತನ ಮತ್ತು ಸಂಬಳ ಆಡಳಿತ'ದ ತತ್ವಗಳು ಯಾವುವು ?
9. Describe the steps involved in job evaluation.
ಕೆಲಸದ ಮೌಲ್ಯ ಮಾಪನದ ವಿವಿಧ ಹಂತಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.
10. Explain the integral components of 360° performance appraisal techniques.
360° ಕೋನಗಳ ಕಾರ್ಯ ನಿರ್ವಹಣಾ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನ ತಂತ್ರದ ಅವಿಭಾಜ್ಯ ಘಟಕಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.
11. What are the benefits of human resource audit ?
ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಪರಿಶೋಧನೆಯ ಪ್ರಯೋಜನಗಳಾವುವು ?
12. Briefly explain individual incentive plan.
ವೈಯಕ್ತಿಕ ಪ್ರೋತ್ಸಾಹಕ ಯೋಜನೆಯನ್ನು ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತವಾಗಿ ವಿವರಿಸಿರಿ.

SECTION - C

Answer any two of the following questions.

(16×2=32)

ಯಾವುದಾದರೂ ಎರಡು ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿರಿ:

13. Explain the traditional methods of performance appraisal.
ಕಾರ್ಯ ನಿರ್ವಹಣೆಯ ಮೌಲ್ಯ ಮಾಪನದ ಸಾಂಪ್ರದಾಯಿಕ ವಿಧಾನಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.
14. What is meant by job evaluation ? Explain the different methods of job evaluation.
ಕೆಲಸದ ಮೌಲ್ಯ ನಿರ್ಣಯವೆಂದರೇನು ? ಮೌಲ್ಯನಿರ್ಣಯ ವಿವಿಧ ವಿಧಾನಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.
15. What is meant by performance appraisal ? Explain its merits and demerits.
ಕಾರ್ಯ ನಿರ್ವಹಣೆಯ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನ ಎಂದರೇನು ? ಇದರ ಪ್ರಯೋಜನಗಳನ್ನು ಹಾಗೂ ಇತಿಮಿತಿಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.
16. What is wage and salary administration ? Explain the essentials of a sound wage system.
ವೇತನ ಮತ್ತು ಸಂಬಳ ಆಡಳಿತ ಎಂದರೇನು ? ಉತ್ತಮ ವೇತನ ವ್ಯವಸ್ಥೆಯ ಪ್ರಮುಖ ಅಂಶಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.