

Roll No. ....

Total Pages : 3

DMDQ/M-15

4222

HUMAN RESOURCE MANAGEMENT

Paper : MC-608

Time : Three Hours]

[Maximum Marks : 100

**Note :** Attempt five questions in all. Question No. 1 is compulsory.

**नोट :** कुल पाँच प्रश्नों के उत्तर दीजिए। प्रश्न नं. 1 अनिवार्य है।

**Compulsory Question ( अनिवार्य प्रश्न )**

1. Explain the following in brief :

- (a) Employee Stock Option Plan.
- (b) Job Evaluation.
- (c) HRM in Dynamic Environment.
- (d) Potential Appraisal.
- (e) Human Resource Policy.
- (f) Voluntary Retirement Scheme.
- (g) Transfer.
- (h) Human Resource Information System.
- (i) Legal Framework of Industrial Relations.
- (j) Labour Welfare.

(4×10=40)

निम्न की संक्षेप में व्याख्या करें :

(क) कर्मचारी स्टॉक विकल्प योजना।

(ख) कार्य मूल्यांकन।

(ग) परिवर्तनशील वातावरण में मानव संसाधन प्रबंध।

4222/1,200/KD/1211

[P.T.O.]



- (घ) संभावित मूल्यांकन।
- (ङ) मानव संसाधन नीति।
- (च) स्वैच्छिक रिटायरमेंट योजना।
- (छ) स्थानांतरण।
- (ज) मानव संसाधन सूचना प्रणाली।
- (झ) औद्योगिक संबंधों का कानूनी फ्रेमवर्क।
- (ञ) श्रम कल्याण।
2. How would you select suitable candidates for your organisation? Explain. 15
- अपनी संस्था के लिए उपयुक्त व्यक्तियों का चयन आप किस प्रकार करेंगे? व्याख्या कीजिए।
3. Write a note on Career Planning and Development. 15
- कैरियर नियोजन एवं विकास पर एक नोट लिखो।
4. Explain the role of Trade Unions in Industrial Relations. What are the weaknesses of Trade Union Movement in India? 15
- औद्योगिक संबंधों में श्रम संघों की भूमिका बताइए। भारत में श्रम संघ आंदोलन की क्या कमियां हैं।
5. How would you proceed with Human Resource Planning of your organisation? What steps are needed to make it effective? 15
- आप अपनी संस्था का मानव संसाधन नियोजन किस प्रकार करेंगे? इसे प्रभावी बनाने के लिए आप क्या कदम उठाओगे।

6. Write notes on the following :
- (a) Workers Participation in Management
- (b) Employees Empowerment. 15
- निम्न पर नोट लिखिए :
- (क) प्रबन्ध में श्रमिकों की भागीदारी।
- (ख) श्रम सशक्तिकरण।
7. "Performance Appraisal helps in Employee Development." Explain. Also explain various methods of Performance Appraisal. 15
- "निष्पादन मूल्यांकन कर्मचारी विकास में लाभप्रद है।" व्याख्या कीजिए। निष्पादन मूल्यांकन की विधियां भी बताइए।
8. Explain the following : 15
- (a) Collective Bargaining.
- (b) Promotion.
- निम्न की व्याख्या कीजिए :
- (क) सामूहिक सौदेबाजी।
- (ख) पदोन्नति।