

Roll No.

Total Pages : 3

DMDQ/M-15

4223

COMPENSATION MANAGEMENT

Paper-MC-609

Time : Three Hours]

[Maximum Marks : 80

Note : Attempt *five* questions in all. First question consisting of *ten* short questions is compulsory. Attempt *four* questions out of remaining seven questions.

नोट : कुल पाँच प्रश्नों के उत्तर दीजिए। प्रश्न संख्या 1 अनिवार्य है जिसमें दस लघुत्तरिय प्रश्न हैं। शेष सात प्रश्नों में से किन्हीं चार प्रश्नों के उत्तर दीजिए।

Compulsory Question (अनिवार्य प्रश्न)

1. Answer to following questions should not exceed half page.

- (a) Explain the importance of compensation.
- (b) What is pay equity ?
- (c) Explain the importance of wage differentials.
- (d) What is broadbanding ?
- (e) What is downsizing ?
- (f) Explain the purpose of variable pay.
- (g) Who is an expatriate ?
- (h) What is Dearness Allowance ?
- (i) Write note on pay structure for manual workers.
- (j) What is profit sharing ? (10×4=40)

4223/1,200/KD/1318/Trans.

[P.T.O.

निम्नलिखित प्रश्नों के उत्तर आधे पृष्ठ से अधिक के नहीं होने चाहिए।

- (क) क्षतिपूर्ति के महत्त्व को समझाइए।
 - (ख) वेतन इक्विटी क्या है?
 - (ग) वेतन भिन्नता के महत्त्व को समझाइए।
 - (घ) बॉन्डिंग क्या है?
 - (ङ) आकार घटाव क्या है?
 - (च) परिवर्तनीय वेतन के उद्देश्य को समझाइए।
 - (छ) एक प्रवासी कौन होता है?
 - (ज) महंगाई भत्ता क्या है?
 - (झ) शारीरिक श्रम कर्मियों की वेतन संरचना पर एक लेख लिखिए।
 - (ञ) लाभ सहभाग क्या है?
2. Explain the meaning and types of compensation. Also describe the steps involved in the compensation management process. 10
- प्रतिपूर्ति के अर्थ तथा प्रकारों को समझाइए। प्रतिपूर्ति प्रबंधन प्रक्रिया में निहित चरणों का वर्णन कीजिए।
3. Explain the treatment of various perquisites as per the Income Tax Act in India. 10
- भारत में आयकर अधिनियम के अनुसार विभिन्न पूर्वापेक्षाओं के शोधन को समझाइए।
4. Write a detailed note on strategic compensation Design and strategic compensation policies. 10
- रणनीतिक प्रतिपूर्ति रूपांकन तथा रणनीतिक प्रतिपूर्ति नीतियों पर एक विस्तृत लेख लिखिए।

5. Explain the meaning, purpose and types of wage differentials. 10

वेतन भिन्नता के अर्थ, उद्देश्य तथा प्रकारों को समझाइए।

6. What is pay structure ? Explain its types. Also discuss the factors shaping the pay structure. 10
- वेतन संरचना क्या है? इसके प्रकारों को समझाइए। वेतन संरचना को आकार देने वाले कारकों की भी चर्चा कीजिए।
7. Discuss the various emerging, issues and future trends in compensation management. 10
- प्रतिपूर्ति प्रबंधन में उभरती हुई विभिन्न समस्याओं तथा भविष्यगत प्रवृत्तियों की चर्चा कीजिए।
8. Explain the main provisions of the minimum Wages Act, 1948. 10
- न्यूनतम वेतन अधिनियम, 1948 के मुख्य प्रावधानों को समझाइए।