

Roll No. : .....

Total Pages : 7

**1821**

**B.Com. (First Year) Examination, 2017**

**BUSINESS ADMINISTRATION**

Paper – I

(Principles of Business Management)

*Time : Three Hours*

*Maximum Marks : 100*

**PART-A**

[Marks : 20]

(खण्ड-अ)

Answer all questions (50 words each).

All questions carry equal marks.

सभी प्रश्न अनिवार्य हैं। प्रत्येक प्रश्न का उत्तर 50 शब्दों से अधिक न हो। सभी प्रश्नों के अंक समान हैं।

**PART-B**

[Marks : 50]

(खण्ड-ब)

Answer *five* questions (250 words each). Select *one* question from each unit. All questions carry equal marks.

प्रत्येक इकाई से एक-एक प्रश्न चुनते हुए, कुल पाँच प्रश्न कीजिए।  
प्रत्येक प्रश्न का उत्तर 250 शब्दों से अधिक न हो।  
सभी प्रश्नों के अंक समान हैं।

**PART-C**

[Marks : 30]

(खण्ड-स)

Answer any *two* questions (300 words each).

All questions carry equal marks.

कोई दो प्रश्न कीजिए। प्रत्येक प्रश्न का उत्तर 300 शब्दों से अधिक न हो। सभी प्रश्नों के अंक समान हैं।

## **PART-A**

**(खण्ड-अ)**

### **UNIT-I**

**(इकाई-I)**

1. (i) Write the Principles of Management given by Elton Mayo.

एलटन मेयो द्वारा दिए गए प्रबन्ध के सिद्धान्तों को लिखिए।

- (ii) Explain significance of Management.  
प्रबन्ध के महत्व को समझाइए।

### **UNIT-II**

**(इकाई-II)**

- (iii) What do you understand by S.W.O.T. ?  
S.W.O.T. से आप क्या समझते हैं ?
- (iv) Mention the different types of Decision-Making.  
निर्णयन के विभिन्न प्रकारों का उल्लेख कीजिए।

### **UNIT-III**

**(इकाई-III)**

- (v) Define Centralisation.  
केंद्रीकरण को परिभाषित कीजिए।

- (vi) Differentiate Among Authority & Responsibility.  
अधिकार एवं जिम्मेदारी के अन्तर को स्पष्ट कीजिए।

### **UNIT-IV**

**(इकाई-IV)**

- (vii) What are barriers in Effective Communication ?  
प्रभावी सम्प्रेषण की बाधाएँ क्या हैं ?
- (viii) Describe features of Ouchi Theory of Motivation.  
प्रोत्साहन की आऊची विचारधारा के लक्षण बताइए।

### **UNIT-V**

**(इकाई-V)**

- (ix) What are modern techniques of Control ?  
नियंत्रण की नवीन तकनीकें क्या हैं ?
- (x) Why employees resist change ?  
कर्मचारी परिवर्तनों का विरोध क्यों करते हैं ?

### **PART-B**

**( खण्ड-ब )**

### **UNIT-I**

**(इकाई-I)**

2. Explain process of Management.  
प्रबन्ध की प्रक्रिया को समझाइए।

**OR(अथवा)**

- 3. Discuss in detail Administrative thought of Management.**

प्रबन्ध की प्रशासनिक विचारधारा का विस्तार से उल्लेख कीजिए।

### **UNIT-II**

**(इकाई-II)**

- 4. Explain Process of MBO.**

MBO की प्रक्रिया को समझाइए।

**OR(अथवा)**

- 5. With the help of suitable example discuss various types of Planning.**

नियोजन के विभिन्न प्रकार उपयुक्त उदाहरण की मदद से समझाइए।

### **UNIT-III**

**(इकाई-III)**

- 6. What are benefits of Delegation of Authority ?**

अधिकारों के प्रत्यारोपण के फायदे क्या हैं ?

**OR(अथवा)**

7. Discuss in detail process of Organizing.  
संगठन की प्रक्रिया का सविस्तार उल्लेख कीजिए।

**UNIT-IV**

**(इकाई-IV)**

8. Explain different types of Leadership Styles.  
नेतृत्व शैली के विभिन्न प्रकारों को समझाइए।

**OR(अथवा)**

9. Mention component of Financial and Non-financial Incentive.  
वित्तीय एवं अवित्तीय प्रेरणाओं के घटक बताइए।

**UNIT-V**

**(इकाई-V)**

10. Discuss process of Planned Change.  
नियोजित परिवर्तन की प्रक्रिया की विवेचना कीजिए।

**OR(अथवा)**

11. What are traditional methods of Control ?  
नियंत्रण के प्राचीन तरीके क्या हैं ?

**PART-C**  
( खण्ड-स )

**UNIT-I**  
(इकाई-I)

12. "Coordination is essence of Management". Inlight of this statement explain significance of Coordination.

"समन्वय प्रबन्ध का सार है", इस कथन के प्रकाश में समन्वय के महत्व को समझाइए।

**UNIT-II**  
(इकाई-II)

13. Discuss in detail various types of Strategies.

व्युहरचनाओं के विभिन्न प्रकारों को सविस्तार उल्लेखित कीजिए।

**UNIT-III**  
(इकाई-III)

14. Explain McGregor Theory of Motivation.

अभिप्रेरणा की मेकग्रेगर विचारधारा को समझाइए।

**UNIT-IV**  
(इकाई-IV)

15. Discuss in detail various types of Departmentation.

विभागीकरण के विभिन्न प्रकार सविस्तार उल्लेखित कीजिए।

## **UNIT-V**

**(इकाई-V)**

**16. Write short notes on the following :**

- (a) Effective Control System.**
- (b) Halo Effect.**

**निम्न पर संक्षिप्त टिप्पणियाँ लिखिए :**

- (अ) प्रभावी नियंत्रण प्रणाली**
  - (ब) हेलो प्रभाव।**
-