

(DCM 05)

M.Com. (Previous) DEGREE EXAMINATION, MAY - 2015

First Year

Paper-V : HUMAN RESOURCE MANAGEMENT

Time : 03 Hours

Maximum Marks : 80

SECTION-A

(4 x 5 = 20)

Answer Any Four of the following

- 1) a) Scope of HRM.  
HRM చరిత్ర.
- b) Need for job analysis.  
పని విశ్లేషణ అవశ్యకత.
- c) Skill inventory.  
నైపుణ్యము ఇన్వెంటరీ.
- d) Internal sources of recruitment.  
అంతర్గత భర్తీ ఆధారాలు.
- e) Psychological tests.  
మానసిక పరీక్షలు.
- f) Objects of training.  
శిక్షణ లక్ష్యాలు.
- g) Promotion policy.  
పదోన్నతి విధానము.
- h) Employee safety.  
ఉద్యోగి రక్షణ.

**SECTION-B**

(2 x 10 = 20)

**Answer Any Two of the following**

2) State the indicators of Job satisfaction.

వని సంతృప్తి చిహ్నాలు తెలుపుము.

3) Explain the nature of HRD.

HRD యొక్క స్వభావాన్ని వివరించుము.

4) Enumerate the significance of quality circles.

గుణ వలయాల ప్రాముఖ్యతను తెలుపుము.

5) What is the future of HRD?

HRD యొక్క భవిష్యత్ ఏమి?

**SECTION-C**

(2 x 20 = 40)

**Answer Any Two of the following**

6) Explain the impact of external environment on HRM programme.

HRM కార్యసరళి మీద బహిర్గత వ్యవస్థలను యొక్క ప్రభావాన్ని వివరించుము.

7) Elucidate the techniques employed to forecast human resources.

మానవ వనరుల భవిష్యత్ అంచనాలో వినియోగించే పద్ధతులను విశదీకరించుము.

8) What are the techniques employed in performance appraisal?

కార్యవర్తన మదింపులో వినియోగించే పద్ధతులు ఏమి?

9) Critically analyse Maslow's theory of motivation.

మాస్లో యొక్క ప్రేరణ సిద్ధాంతాన్ని విమర్శనాత్మకంగా విశ్లేషించుము.

