

Reg. No.

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

BCMCMC 316

Credit Based V Semester B.Com. Degree Examination, Oct./Nov. 2016
(Semester Scheme)
HUMAN RESOURCE MANAGEMENT – III (Elective)
(2016-17 Batch Onwards)

Time : 3 Hours

Max. Marks : 120

SECTION – A/ವಿಭಾಗ - ಎ

Answer **any four** from the following questions :

(4×6=24)

ಯಾವುದಾದರೂ ನಾಲ್ಕು ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿ :

1. Explain the features of 'Z' theory.

'Z' ಸಿದ್ಧಾಂತದ ಲಕ್ಷಣಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

2. What is employee morale ?

ಕಾರ್ಮಿಕರ ಸ್ಪೈರ್ಡು ಎಂದರೇನು ?

3. Write a note on job enlargement.

ಕೆಲಸದ ಕಾರ್ಯವಿಸ್ತರಣೆಯ ಬಗ್ಗೆ ಬರೆಯಿರಿ.

4. What is Business Process Outsourcing ?

ವ್ಯವಹಾರ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯ ಹೊರಗುತ್ತಿಗೆ ಎಂದರೇನು ?

5. Write a note on team building.

ತಂಡ ರಚನೆಯ ಬಗ್ಗೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

6. What do you mean by organizational downsizing ? Explain its features.

ಸಂಸ್ಥೆಯ ಗಾತ್ರ ಕಿರಿದುಗೊಳಿಸುವಿಕೆ ಎಂದರೇನು ? ಅದರ ಲಕ್ಷಣಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

SECTION – B/ವಿಭಾಗ - ಬಿ

Answer **any four** questions from the following :

(4×12=48)

ಯಾವುದಾದರೂ ನಾಲ್ಕು ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿ :

7. Explain theory X and theory Y of motivation.

ಪ್ರೇರಣಾ ಸಿದ್ಧಾಂತ X ಹಾಗೂ Y ಬಗ್ಗೆ ಬರೆಯಿರಿ.

8. What is meant by job satisfaction ? Explain the factors determining job satisfaction.

ಉದ್ಯೋಗ ಸಂತೃಪ್ತಿ ಎಂದರೇನು ? ಉದ್ಯೋಗ ಸಂತೃಪ್ತಿಯನ್ನು ನಿರ್ಧರಿಸುವ ಅಂಶಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

P.T.O.



9. Explain the various safety measures provided under Factories Act 1948.
ಕಾರ್ಖಾನೆ ಕಾಯ್ದೆ 1948ರಲ್ಲಿ ಲಭ್ಯವಿರುವ ರಕ್ಷಣಾ ಕ್ರಮಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.
10. What do you mean by job enrichment ? What are the techniques of job enrichment ?
ಕೆಲಸವನ್ನು ಸಮೃದ್ಧಗೊಳಿಸುವಿಕೆ ಎಂದರೇನು ? ಕೆಲಸವನ್ನು ಸಮೃದ್ಧಗೊಳಿಸುವಿಕೆಯ ತಂತ್ರಗಳು ಯಾವುವು ?
11. What is knowledge management ? What are the elements of knowledge management ?
ಜ್ಞಾನ ನಿರ್ವಹಣೆ ಎಂದರೇನು ? ಜ್ಞಾನ ನಿರ್ವಹಣೆಯ ವಿವಿಧ ಅಂಶಗಳಾವುವು ?
12. What is human resource accounting ? What are the objectives and advantages of human resource accounting ?
ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಮೌಲ್ಯೀಕರಣ ಎಂದರೇನು ? ಅದರ ಉದ್ದೇಶಗಳು ಹಾಗೂ ಪ್ರಯೋಜನಗಳು ಯಾವುವು ?

SECTION - C/ವಿಭಾಗ - ಸಿ

Answer any two of the following :

(2×24=48)

ಯಾವುದಾದರೂ ಎರಡು ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿ:

13. Compare and contrast Maslow's need hierarchy theory and Herzberg's two factor theory of motivation.
ಮಾಸ್ಲೊರವರ ಬೇಡಿಕೆ ಹಂತಗಳ ಸಿದ್ಧಾಂತ ಹಾಗೂ ಹೆರ್ಜ್‌ಬರ್ಗ್‌ರವರ ಎರಡು ಅಂಶಗಳ ಪ್ರೇರಣಾ ಸಿದ್ಧಾಂತ ಇವುಗಳ ತುಲನೆ ಮಾಡಿರಿ.
14. What do you mean by workplace stress ? What are the causes ? Suggest measures to overcome stress.
ಕಾರ್ಯಸ್ಥಳ ಒತ್ತಡ ಎಂದರೇನು ? ಇದಕ್ಕೆ ಕಾರಣಗಳು ಯಾವುವು ? ಒತ್ತಡ ನಿವಾರಣೆಗೆ ಕೈಗೊಳ್ಳಬಹುದಾದ ಕ್ರಮಗಳು ಯಾವುವು ?
15. What are the causes of industrial accidents ? Suggest measures to prevent industrial accidents.
ಕೈಗಾರಿಕಾ ಅವಘಡಗಳಿಗೆ ಕಾರಣಗಳು ಯಾವುವು ? ಇವುಗಳನ್ನು ತಡೆಗಟ್ಟಲು ಕೈಗೊಳ್ಳಬಹುದಾದ ಕ್ರಮಗಳನ್ನು ಸೂಚಿಸಿರಿ.
16. Explain the causes and consequences of resistance to change. Suggest measures to overcome the same.
ಬದಲಾವಣೆಯ ವಿರೋಧ ಇದರ ಕಾರಣಗಳನ್ನು ಮತ್ತು ಪರಿಣಾಮಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ ಹಾಗೂ ವಿರೋಧವನ್ನು ತಡೆಗಟ್ಟಲು ಕೈಗೊಳ್ಳಬಹುದಾದ ಕ್ರಮಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.