



II Semester B.Com. Examination, May/June 2013
(Repeaters) (Semester Scheme) (Prior to 2011-12)
COMMERCE

2.4 : Human Resource Management

Time : 3 Hours

Max. Marks : 90

Instruction : Answers should be written fully either in **English** or **Kannada**.

SECTION – A

Answer **any 10** of the following sub-questions in about **2-3** sentences **each**. **Each** question carries **2** marks. **(10×2=20)**

1. a) Define Human Resource management.
- b) What is induction ?
- c) What is promotion ?
- d) What is off-the job training ?
- e) What is meant by proficiency test ?
- f) Give the meaning of Boredom.
- g) What is knowledge management ?
- h) What is job-evaluation ?
- i) Give two reasons for industrial accidents.
- j) What is work-environment ?
- k) What is grievance ?
- l) Give the meaning of fringe benefits.

P.T.O.



SECTION – B

Answer **any 5** of the following in about **10** lines **each**. **Each** question carries **5** marks.

(5×5=25)

2. State the benefits of human resource planning.
3. Briefly explain the principles of wage fixation.
4. What is employee safety ? Explain the measures.
5. Explain the objectives of performance appraisal.
6. Explain the benefits of knowledge management.
7. State the methods of training.
8. Bring out the internal sources of recruitment.
9. Explain personnel records and personnel audit.

SECTION – C

Answer **any 3** of the following in about **3** pages **each**. **Each question** carries **15** marks.

(3×15= 45)

10. Define selection. Explain the process of selection.
11. Explain different methods of employee promotion and transfer.
12. Explain different kinds of tests and interviews.
13. Explain the duties and responsibilities of human resource manager.
14. Define monotony. What are the measures to reduce boredom and monotony ?



ಕನ್ನಡ ಆವೃತ್ತಿ

ವಿಭಾಗ - ಎ

ಯಾವುದಾದರೂ 10 ಪ್ರಶ್ನೆಗಳನ್ನು 2-3 ವಾಕ್ಯಗಳಲ್ಲಿ ಉತ್ತರಿಸಿ. ಪ್ರತಿ ಪ್ರಶ್ನೆಗೆ 2 ಅಂಕಗಳು.

(10×2=20)

1. a) ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನಿರ್ವಹಣೆಯನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ.
- b) ಪರಿಚಯಿಸುವಿಕೆ ಎಂದರೇನು ?
- c) ಬಡ್ಡಿ ಎಂದರೇನು ?
- d) ವೃತ್ತಿಪರ ತರಬೇತಿ ಎಂದರೇನು ?
- e) ಪ್ರವೀಣತೆಯ ಪರೀಕ್ಷೆ ಎಂದರೇನು ?
- f) ಬೇಸರ ಪದದ ಅರ್ಥವನ್ನು ಕೊಡಿ.
- g) ಜ್ಞಾನ ನಿರ್ವಹಣೆ ಎಂದರೇನು ?
- h) ನೌಕರಿ ಮೌಲ್ಯೀಕರಣ ಎಂದರೇನು ?
- i) ಕೈಗಾರಿಕಾ ಅಪಘಾತಗಳಿಗೆ ಎರಡು ಕಾರಣಗಳನ್ನು ಕೊಡಿ.
- j) 'ಕೆಲಸದ ಪರಿಸರ' ಎಂದರೇನು ?
- k) ಕುಂದು ಕೊರತೆ ಎಂದರೇನು ?
- l) 'ಇತರೆ ಸೌಲಭ್ಯಗಳು' ಪದದ ಅರ್ಥವನ್ನು ಕೊಡಿ.

ವಿಭಾಗ - ಬಿ

ಯಾವುದಾದರೂ 5 ಪ್ರಶ್ನೆಗಳನ್ನು 10 ಸಾಲುಗಳಲ್ಲಿ ಉತ್ತರಿಸಿ. ಪ್ರತಿ ಪ್ರಶ್ನೆಗೆ 5 ಅಂಕಗಳು.

(5×5=25)

2. ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಯೋಜನೆಯ ಅನುಕೂಲಗಳಾವುವು ?
3. ಕೂಲಿ ನಿಗದಿ ಪಡಿಸಲು ಅನುಸರಿಸಬೇಕಾದ ತತ್ವಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತವಾಗಿ ವಿವರಿಸಿ.
4. ನೌಕರನ ಸುರಕ್ಷತೆ ಎಂದರೇನು ? ರಕ್ಷಣಾ ಕಾರ್ಯಗಳಾವುವು ?
5. ಕಾರ್ಯ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನದ ಉದ್ದೇಶಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
6. ಜ್ಞಾನ ನಿರ್ವಹಣೆಯ ಅನುಕೂಲಗಳಾವುವು ?
7. ತರಬೇತಿಯ ವಿವಿಧ ವಿಧಾನಗಳಾವುವು ?
8. ಸಿಬ್ಬಂದಿ ನೇಮಕಾತಿಯ ಆಂತರಿಕ ಮೂಲಗಳಾವುವು ?
9. ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ದಾಖಲಾತಿ ಮತ್ತು ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಪರಿಶೋಧನೆಯ ಬಗ್ಗೆ ವಿವರಿಸಿ.



ವಿಭಾಗ - ಸಿ

ಯಾವುದಾದರೂ 3 ಪ್ರಶ್ನೆಗಳನ್ನು 3 ಪುಟಗಳಲ್ಲಿ ಉತ್ತರಿಸಿ. ಪ್ರತಿ ಪ್ರಶ್ನೆಗೆ 15 ಅಂಕಗಳು.

(3×15=45)

10. ಆಯ್ಕೆ ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ. ಆಯ್ಕೆಯ ಹಂತಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
 11. ಸಿಬ್ಬಂದಿ ಬಡ್ಡಿ ಹಾಗೂ ವರ್ಗಾವಣೆಯ ವಿವಿಧ ವಿಧಾನಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
 12. ಹಲವು ಬಗೆಯ ಪರಿಚ್ಛೇದ ಹಾಗೂ ಸಂದರ್ಶಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
 13. ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನಿರ್ವಹಣೆ ಕರ್ತವ್ಯಗಳು ಹಾಗೂ ಜವಾಬ್ದಾರಿಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
 14. 'ಏಕರೂಪತೆ' ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ. ಬೇಸರ ಮತ್ತು ನೀರಸತೆ ನಿವಾರಣೆ ಕ್ರಮಗಳಾವುವು ?
-